

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านละเอาะ อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ รายละเอียดผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑
-ด้านการวางแผนกำลังคน	๑
-ด้านการสรรหาบุคคล	๓
-ด้านการพัฒนาบุคลากร	๔
-ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕
-ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕
-ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๖
ส่วนที่ ๒ สรุปข้อมูลและสถิติด้านทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านโพนขา(วินิตวิทยาการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙
ส่วนที่ ๓ สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑

ส่วนที่ ๑
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามกรอบภารกิจงาน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาบุคคล ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๖) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร และมีแผนงาน/โครงการด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กลยุทธ์ที่ ๓: พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยมีผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายเพื่อแก้ปัญหาและความต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษา โดยมีการดำเนินการดังนี้

การดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๗)
๒. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและของสถานศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ประกอบด้วย

๒.๑ จัดทำข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา

๒.๒ ข้อมูลด้านวุฒิและวิชาเอก

๒.๓ ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน , ชุรการ , นักการภารโรง)

๒.๔ ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ (เท่าจำนวนครูที่ขาด)

คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา นำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๗) ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

จากการที่โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลัง เพื่อกำหนดจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และนำข้อมูลไปจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๑ ปี (ปีการศึกษา ๒๕๖๗) โดยมีผลการดำเนินการด้านอัตรากำลัง ดังนี้

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีสภาพปริมาณและอัตรากำลังครุเกินเกณฑ์

อัตรากำลังตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑๙ อัตรา แยกเป็นผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา รองผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ครูผู้สอน ๑๗ อัตรา คิดเป็นอัตรากำลังในภาพรวมอัตรากำลังครุตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด เกินเกณฑ์

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ สภาพปริมาณงาน มีสภาพปริมาณงานครุตาม จ.๑๘ (สอนสาขา) ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำแนกตามรายวิชาที่ คือ การศึกษาปฐมวัย จำนวน ๑ คน ภาษาไทย จำนวน ๓ คน ภาษาอังกฤษ จำนวน ๓ คน คณิตศาสตร์ จำนวน ๒ คน วิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ คน สังคมศึกษา จำนวน ๒ คน เกษตรศาสตร์ จำนวน ๑ คน การประถมศึกษา จำนวน ๔ คน

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ มีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน - อัตรา
- ครูผู้สอน จำนวน - อัตรา
- นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

สรุปการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ บนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นจริงถูกต้อง และครบถ้วนว่ามีประโยชน์ต่อหน่วยงานเป็นอย่างยิ่ง การได้รับรู้ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ (ครูผู้สอน) ในแต่ละสาขาวิชา ข้อมูลสาขาวิชาที่ช่วยราชการ และข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ ถือว่าเป็นฐานข้อมูลของหน่วยงานทางการศึกษาที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตครูและให้ได้ครูครบตามที่สถานศึกษาขาดแคลนหรือต้องการให้ประหยัดงบประมาณและได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยการนำข้อมูลจากแผนอัตรากำลังนี้ไปใช้ในการวางแผนต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้นำผลจากการจัดทำแผนอัตรากำลังไปวางแผนอัตรากำลังครุและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ดังนี้

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. สำรวจและรวบรวมข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี

(ปีการศึกษา ๒๕๖๗)

๓. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษาและของโรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ ประกอบด้วย

- ๓.๑ จัดทำข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนของสถานศึกษา
- ๓.๒ ข้อมูลด้านวุฒิ และวิชาเอก
- ๓.๓ ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน)
- ๓.๔ ความต้องการครูเพิ่มของสถานศึกษาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้(เท่าจำนวนที่ครูขาดแคลน)
- ๓.๕ นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ระยะ ๑ ปี

(ปีการศึกษา ๒๕๖๗)

ปัญหา อุปสรรค

๑. นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๒. ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจ ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่ายและเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งครูทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า ใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป

๔. ตำแหน่งครูที่ไปช่วยราชการ ไม่ดำเนินการย้ายออก เพื่อหาคนใหม่มาทดแทน ทำให้ได้บุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ให้ความสำคัญกับแผนอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยนำแผนไปใช้แก้ปัญหาการขาดแคลนครูให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

๒. พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. ปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ยุ่งยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นเอกภาพมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ดำเนินการพิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูที่ไปช่วยราชการ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งยังโรงเรียนที่หน่วยงานจัดสรร เพื่อให้ได้ตำแหน่งอื่นมาทดแทน

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการด้าน อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ได้จัดสรรอัตรารว่างจากผลการย้ายในตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับจัดสรรคืนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ อัตรา คือนางสาวญาตามณี สุทาบญญ ตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนดเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

รายละเอียดการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ผู้ได้รับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๑. ตรวจสอบตำแหน่งว่างของสถานศึกษา
๒. สถานศึกษาขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของผู้ขอย้าย
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้ายเบื้องต้น
๔. รับรายงานตัวและแจ้งให้เขตพื้นที่ทราบ

ผลการดำเนินการ

ไม่มีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา

ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๒.๒ การย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน ปี ๒๕๖๗

รายละเอียดการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูสายงานการสอน ดังนี้

๑. สถานศึกษารับรายงานตัวผู้ขอย้ายในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ และรายงานต้นสังกัดทราบ
๒. แต่งตั้งและมอบหมายภาระงานตามหน้าที่

ผลการดำเนินการ

๑. ข้าราชการครูได้รับการย้ายมาดำรงตำแหน่งในโรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ จำนวน - ราย
๒. ไม่มีข้าราชการครูได้รับการย้ายไปดำรงตำแหน่งสถานศึกษาอื่น

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร โดยได้ดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดการดำเนินการ
 ๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
 ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมพัฒนาฯ
 ๓. ติดต่อประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานที่ วิทยากร วัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ
 ๔. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อวางแผน ชี้แจงและทำความเข้าใจแก่

ผู้ปฏิบัติงาน

๕. ประสานงานบุคคล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ผลิตเอกสาร คู่มือและสื่อ
๗. ดำเนินการพัฒนิตามระยะเวลาที่กำหนด
๘. วัดผลและประเมินผล
๙. สรุปผลการดำเนินงานและหาแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินโครงการฯ ในครั้งต่อไป

ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งสายผู้สอนของโรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้รับการพัฒนา จำนวน ๑๗ คน โดยผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอและมีเงื่อนไขวิทยฐานะแบบใหม่ ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนวิทยฐานะแบบใหม่ (PA) โดยใช้กระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ การตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดูแลสุขภาพ สามารถป้องกันก่อนจะเกิดโรค โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. แจงประชาสัมพันธ์ ให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ครูและบุคลากรในสังกัดแจ้งความประสงค์เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ครูและบุคลากรในสังกัดได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อมีปัญหาสามารถรับการรักษาได้ต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ

บุคลากรในสังกัดเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๘ ราย

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายละเอียดการดำเนินการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ตามระเบียบ กฎหมาย วิธีการและแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนดตามขั้นตอน ดังนี้

๑. แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติ ตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๔๑๓๘/ว ๑๐๙๐ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. สถานศึกษาถือปฏิบัติ ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ดำเนินการดำเนินการตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสถานศึกษา

๕.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑) สถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ พิจารณาจัดสรรวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ได้รับจัดสรรวงเงินเดือน จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

๒) โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางและปฏิทินฯ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ กำหนด

๓) โรงเรียนนำผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พร้อมรายงานการประชุม ,หนังสือคำสั่ง, สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูผู้สอน ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ เพื่อดำเนินการตรวจสอบ

๔) แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับข้าราชการครูในสถานศึกษาทราบ

สรุปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	รอบที่ ๑		รอบที่ ๒	
		๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗		๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
	สายงานการสอน	๑๗		๑๗	
	รวม	๑๗		๑๗	

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

๖.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหา คัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และอัตราจ้าง

รายละเอียดการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ดำเนินการดังนี้

๑. สอดส่อง กำกับดูแลข้าราชการในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตรวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการดำเนินการสรรหา คัดเลือก

๒. กำหนดบุคคลในทางลับ เพื่อตรวจสอบ ติดตาม บุคคลที่มีพฤติกรรมกรณีที่เกี่ยวข้องหรือกระทำใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ไม่มีการทุจริตในการสรรหา คัดเลือกตำแหน่งธุรการ และ นักการภารโรง และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

๖.๒ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด

รายละเอียดการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยในเบื้องต้นแก่บุคลากรในสถานศึกษาผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียนบ้านโพนขา(วินิตวิทยาการ)

ผลการดำเนินการ

บุคลากรในโรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ปัญหา อุปสรรค

-ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี

ส่วนที่ ๒
สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านละเอาะ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาบุคลากร ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๖) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร ซึ่งสามารถสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ที่	รายการ	จำนวนครั้ง	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของโรงเรียนบ้านละเอาะ อัตรากำลังเกินเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้			
	๑.๑ ข้าราชการครู	๑	๑๘	
	๑.๒ พนักงานราชการ	-	-	
	๑.๓ ลูกจ้างชั่วคราว(ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ)	๑	๑	
	๑.๓ ครูอัตราจ้าง	๑	๒	

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

ที่	รายการ	จำนวนครั้ง	อัตรา	หมายเหตุ
๑	การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	
	การบรรจุตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑	๑ ราย	

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ที่	รายการ	จำนวนครั้ง	คน	หมายเหตุ
๑	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑๘	

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ที่	รายการ	จำนวนครั้ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	การตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑	๑๘	

๑๐

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	รายการ	จำนวนครั้ง	คน	หมายเหตุ
๑	การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ๑. สายงานบริหารสถานศึกษา (รองผอ.รร.) ๒. สายงานการสอน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ๑.สายงานบริหารสถานศึกษา (รองผอ.รร.) ๒.สายงานการสอน	(๑๗) ๑ ๑๗ (๑๗) ๑ ๑๗		

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

ที่	รายการ	จำนวนครั้ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร นักการภารโรง	๑	๑	
๒	การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยให้แก่ บุคลากรในสังกัด(ตำแหน่ง ครู)	-	-	

ส่วนที่ ๓

สรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านละเอาะ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ๒) ด้านการสรรหาบุคลากร ๓) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๔) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ ๖) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร โดยผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ได้ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) นโยบายจำกัดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
- ๒) ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจ ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น
- ๓) กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ครูทดแทนตำแหน่งที่ว่างมีความล่าช้าใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป
- ๔) การเกลี้ยอัตรากำลังในโรงเรียนที่เกินเกณฑ์ยังคงเกลี้ยไม่ได้ เนื่องจากไม่มีข้าราชการครูส่งคำร้องขอย้าย จะต้องรอให้ทางสำนักงานเขตพื้นที่ดำเนินการให้ จึงจะสามารถเกลี้ยได้

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรให้ความสำคัญกับแผนอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยนำแผนไปใช้แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) การพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้อย่างเต็มศักยภาพ
- ๓) ควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ที่ย่างยากซับซ้อนไม่ทันสมัย เพื่อลดขั้นตอนการบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ด้านการสรรหาบุคลากร

ปัญหาอุปสรรค

- ๑) กระบวนการ สรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้ายโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีกระบวนการในการทำงานที่นาน เนื่องจากต้องเสนอเรื่องผ่านสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ทำให้สถานศึกษาขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือในการจัดการเรียนการสอน
- ๒) ขาดความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการ
- ๓) ขาดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคลทำให้การดำเนินการไม่ทันตามกำหนดเวลา

ข้อเสนอแนะ

ต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารกระทรวงศึกษาธิการ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร**ปัญหาอุปสรรค**

๑. งบประมาณด้านบุคลากรมีจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
๓. ครู และบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานที่มากเกินไป ทำให้ไม่มีเวลาพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาสอดคล้องกับความต้องการความจำเป็นอย่างต่อเนื่อง
- ๒) ควรพัฒนาหลักสูตรการอบรมให้มีความเหมาะสม และสามารถนำไปใช้ในการทำงานได้จริง

๔. ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต**ปัญหาอุปสรรค**

ในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่สามารถรวบรวมข้อมูลสุขภาพของบุคลากรได้ เนื่องจากผลตรวจสุขภาพประจำปีเป็นข้อมูลส่วนบุคคล ไม่สามารถเผยแพร่ได้ และไม่สามารถบันทึกภาพระหว่างการตรวจได้

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกาย ควบคู่ไปกับการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อดูแลสุขภาพ และป้องกันก่อนจะเกิดโรค

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**ปัญหาอุปสรรค**

-

ข้อเสนอแนะ

การสรรหา บรรจุแต่งตั้งบุคลากร ควรคำนึงถึงมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด ให้มีในสถานศึกษาโดยต้องเป็นไปตามความต้องการของสถานศึกษา

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร**ปัญหา อุปสรรค**

-

ข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ



(นายอมรโชคศิริ อมตะสายแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านละเอาะ